

PERSONNES ENSEIGNANTES NOUVELLEMENT EMBAUCHÉES

RÉUSSIR TES DÉBUTS DANS LA PROFESSION ENSEIGNANTE

Novembre 2026

Plan de la session

- ✓L'école acadienne et francophone du N.-B.
- ✓L'AEFNB et la FENB : rôles et avantages
- ✓Accompagnement et ressources
- ✓Nous joindre

L’école acadienne et francophone du N.-B.

Un système distinct qui conjugue réussite éducative, identité, inclusion et vitalité communautaire

SYSTÈME DISTINCT	3 DISTRICTS	PARCOURS CONTINU	ÉCOLE INCLUSIVE
Dualité linguistique	Nord-Ouest • Nord-Est • Sud	Petite enfance → 12e année	Chaque personne peut apprendre

LE CAP COLLECTIF SUR 12 ANS

Plan d’éducation 2026–2038

- Traduit la vision en priorités et objectifs de transformation
- Mise sur le mieux-être, le leadership partagé et l’amélioration continue
- Agit sur l’inclusion, la formation, le recrutement et la fidélisation



LE PROJET DE SOCIÉTÉ

PALC

- Définit la double mission : réussite éducative et construction identitaire
- Relie milieux d’apprentissage, familles et communautés
- Soutient la vitalité linguistique et culturelle en contexte minoritaire



LA PERSONNE APPRENANTE VISÉE

Profil de sortie

- Citoyenne engagée et éthique
- Désireuse d’apprendre tout au long de sa vie
- Capable de mener une vie équilibrée grâce à des compétences socioaffectives, cognitives et communicatives



Ensemble, pour la réussite, l’épanouissement et la vitalité de notre école acadienne et francophone.

L’AEFNB : notre mission

L’AEFNB représente près de **3 000 personnes enseignantes**, de la maternelle à la 12e année, y compris les directions d’école et le personnel enseignant suppléant.

Notre mission : une **éducation de qualité en français** au Nouveau-Brunswick et la **défense de la profession enseignante**.

Notre objectif : des **conditions optimales** pour apprendre et enseigner en français.

L’AEFNB au quotidien

Vous conseiller. Des réponses à vos questions et une orientation vers les services et ressources utiles.

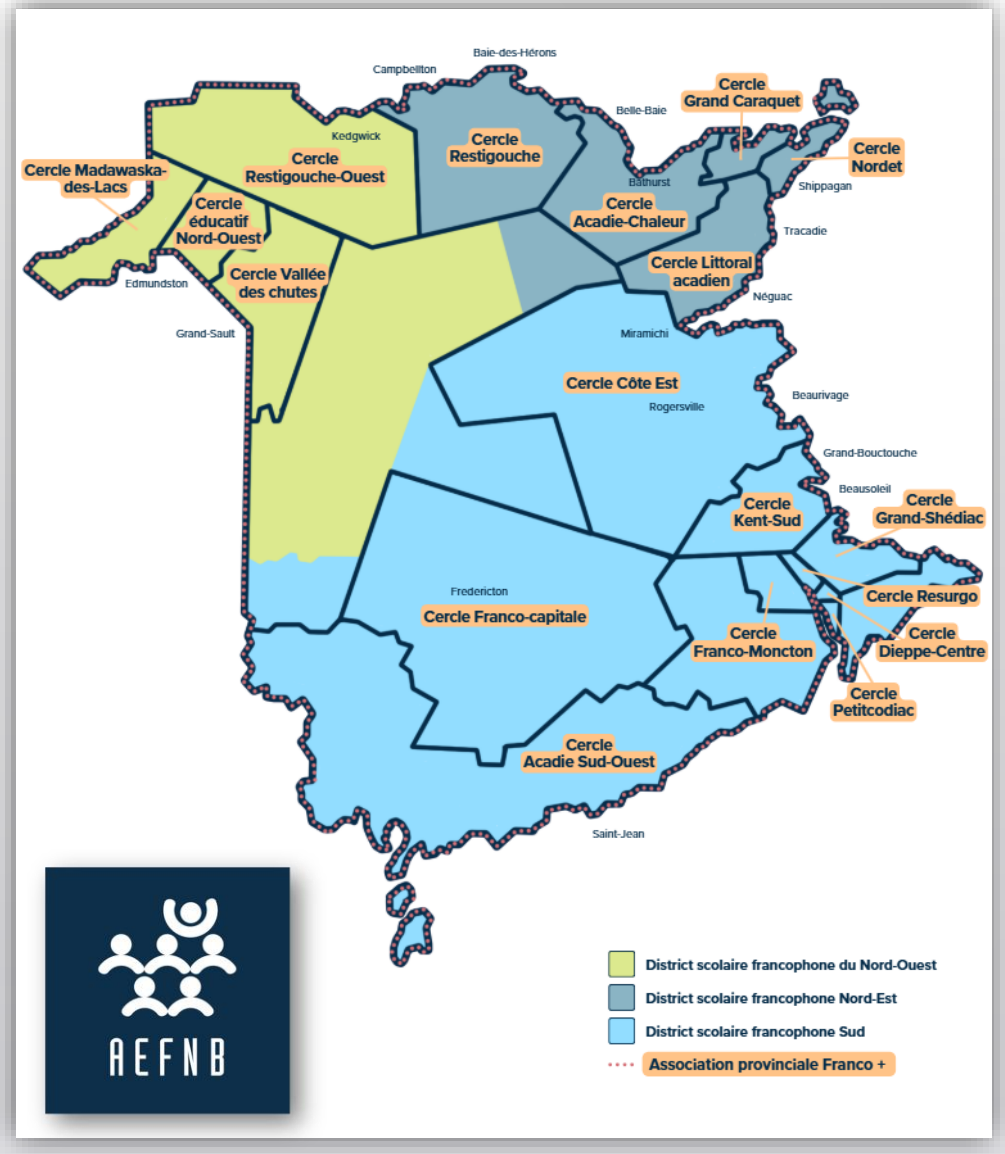
Vous accompagner. Des repères pour débuter dans les écoles du Nouveau-Brunswick.

Vous outiller. Des formations et du perfectionnement en français.

Vous représenter. La défense des intérêts collectifs et de l’éducation en français.

19 cercles dans la province

- ✓Au cœur de la démocratie de l'AEFNB
- ✓Des écoles aux réalités semblables
- ✓Des cercles autonomes, régis par leurs propres politiques
- ✓Chaque cercle a une personne représentante qui siège au CA de l'AEFNB et de la FENB



La FENB : notre mission

Un organisme bilingue: Près de 10 000 membres servis dans la langue de leur choix.

Notre mission: Protéger et améliorer les conditions de travail pour le mieux-être socio-économique du personnel enseignant du Nouveau-Brunswick.

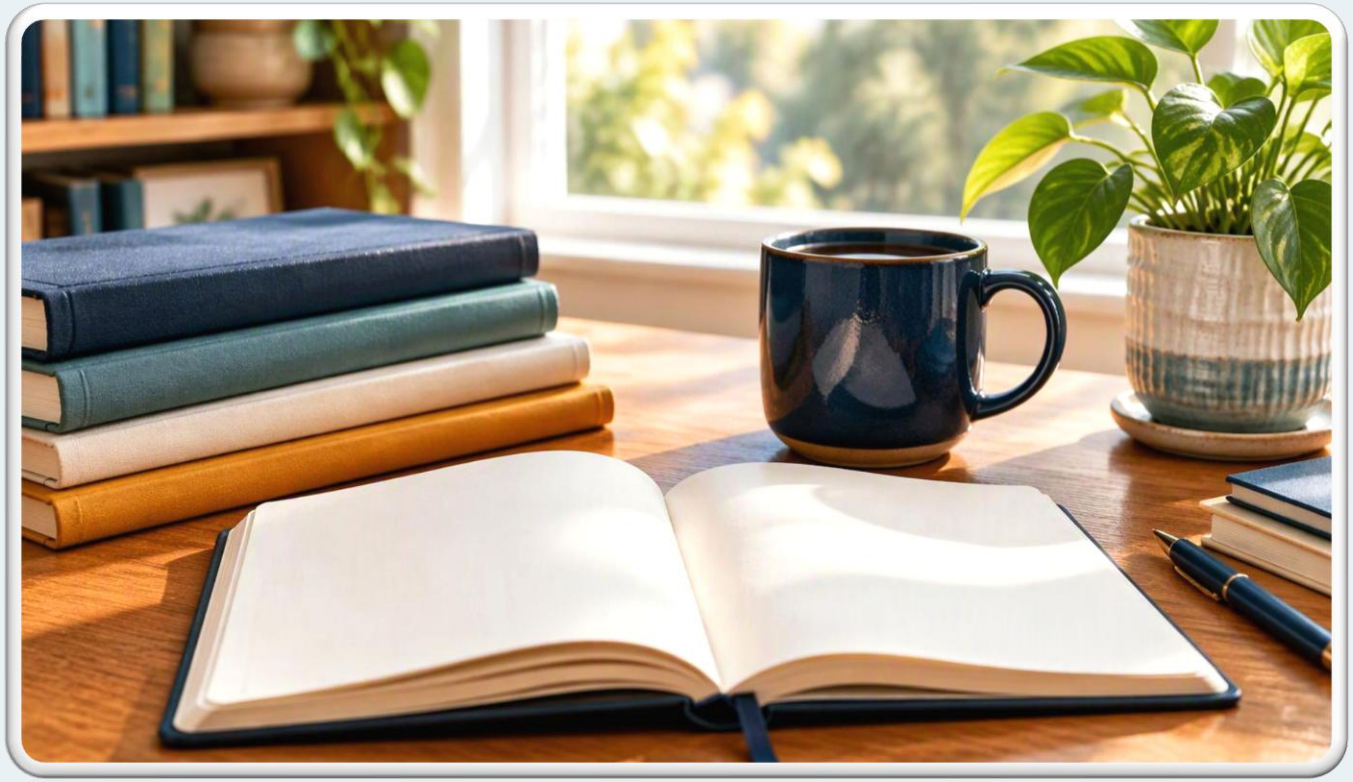
La FENB au quotidien

Vous éduquer quant à vos droits et à vos responsabilités et **interpréter** les articles de la convention collective.

Vous renseigner sur la pension, la certification, les services de counseling (en collaboration avec les deux associations) et l'assurance collective.

Douze avantages d’être membre

Des services et des ressources pour votre carrière et votre mieux-être





AVANTAGE 12

Perfectionnement professionnel

Par et pour les membres



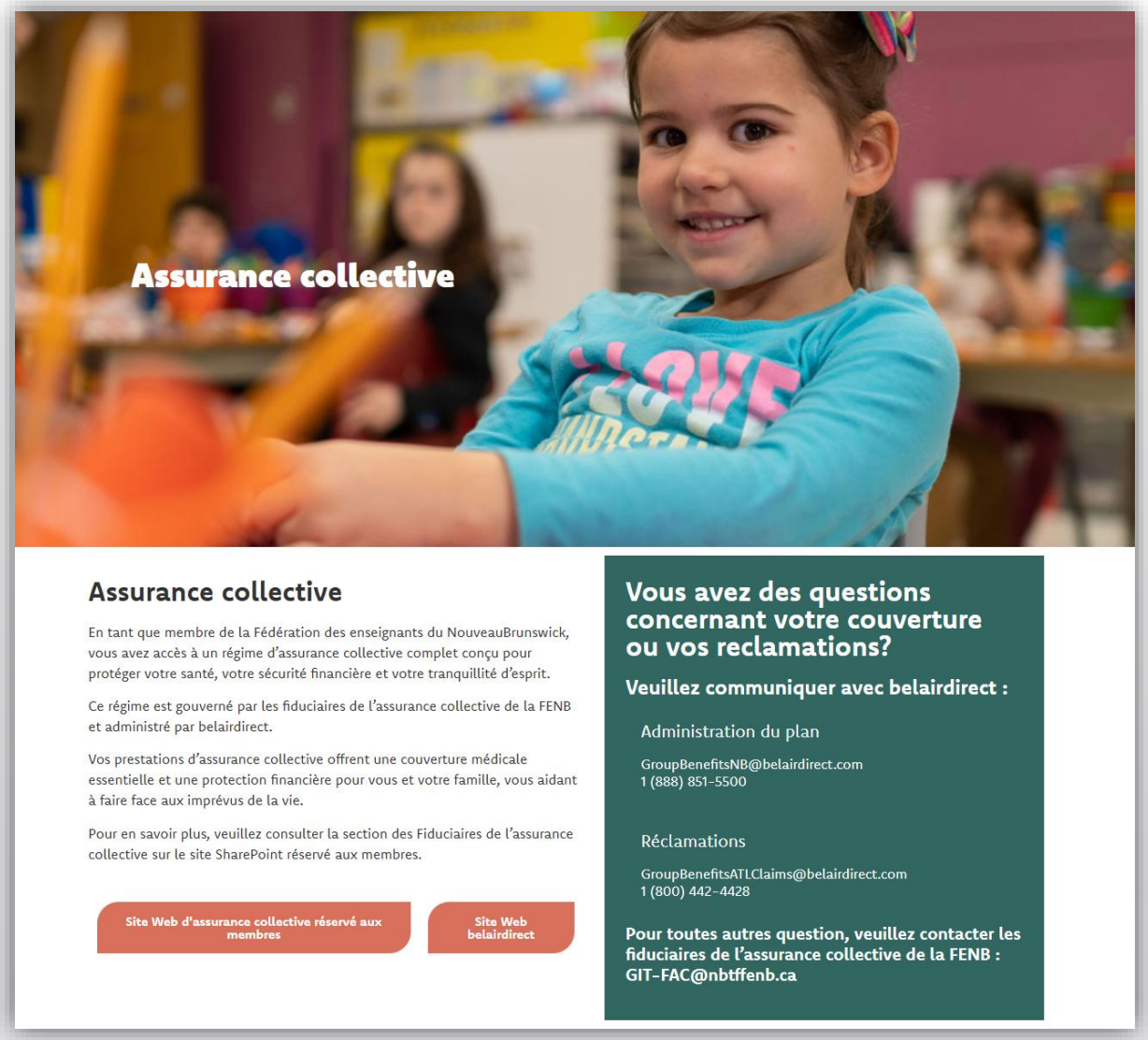




AVANTAGE 11

Congés d'études

Formation continue



AVANTAGE 10

Assurance collective

https://www.belairdirect.com/fr/assurance-groupe/assurance-collective.html



AVANTAGE 9

Accompagnement en matière de certification

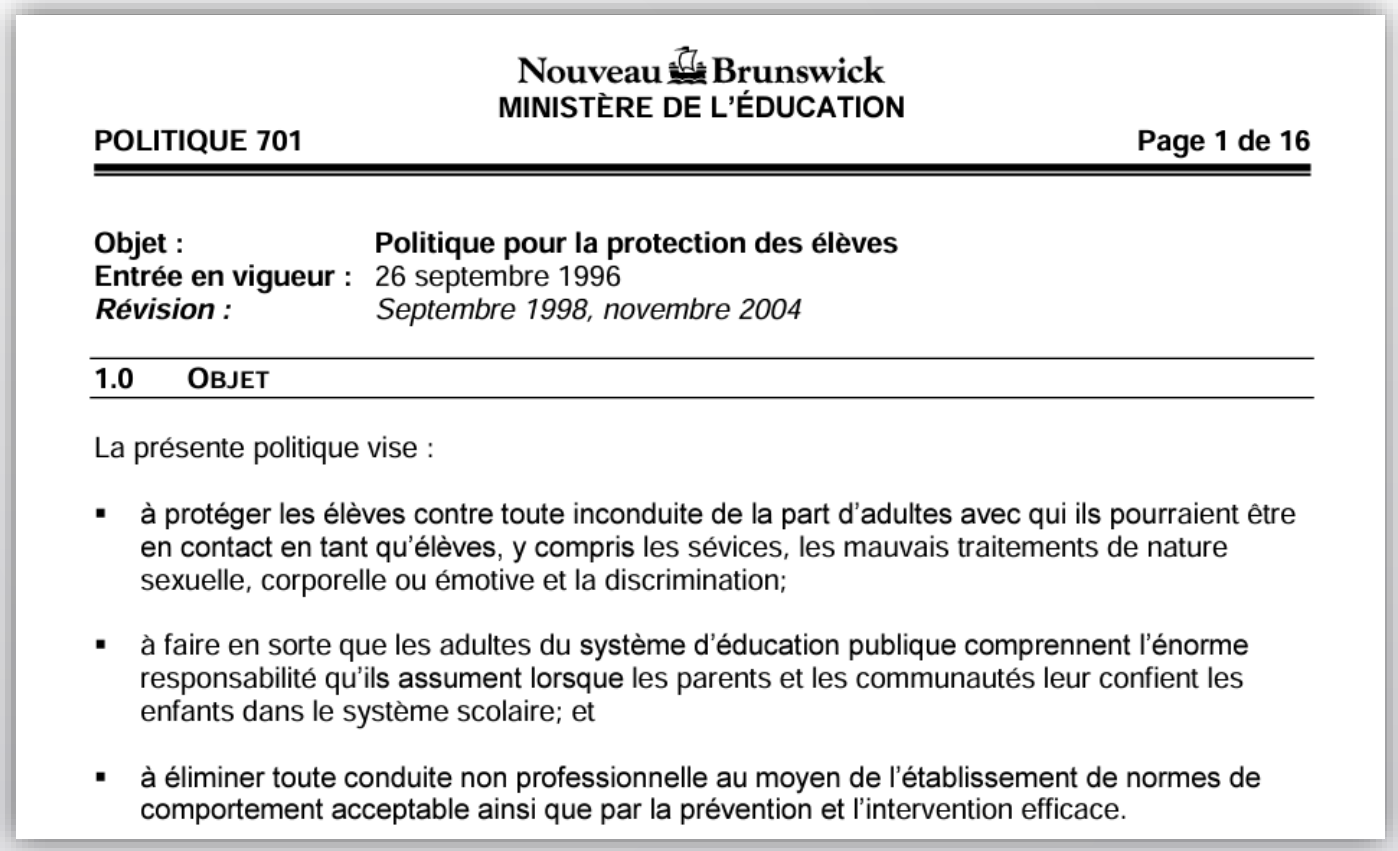
Service individualisé

https://www2.gnb.ca/content/gnb/fr/corporate/promo/bureau-de-certification-des-maitres.html

AVANTAGE 8

Accompagnement à la suite d'une plainte en vertu de la Politique 701

Service individualisé



Nouveau Brunswick
MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION

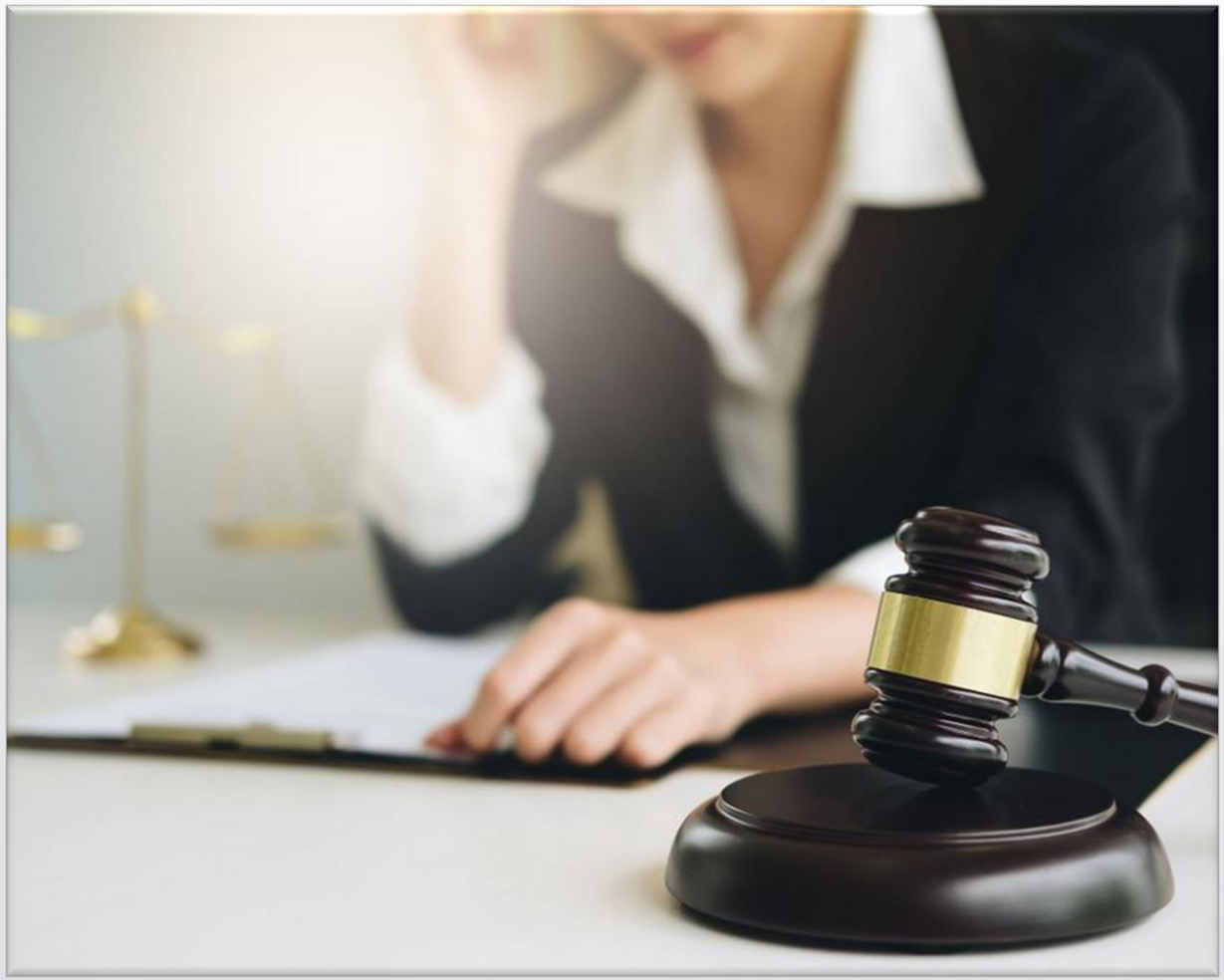
POLITIQUE 701 **Page 1 de 16**

Objet : **Politique pour la protection des élèves**
Entrée en vigueur : 26 septembre 1996
Révision : *Septembre 1998, novembre 2004*

1.0 OBJET

La présente politique vise :

- à protéger les élèves contre toute inconduite de la part d'adultes avec qui ils pourraient être en contact en tant qu'élèves, y compris les sévices, les mauvais traitements de nature sexuelle, corporelle ou émotive et la discrimination;
- à faire en sorte que les adultes du système d'éducation publique comprennent l'énorme responsabilité qu'ils assument lorsque les parents et les communautés leur confient les enfants dans le système scolaire; et
- à éliminer toute conduite non professionnelle au moyen de l'établissement de normes de comportement acceptable ainsi que par la prévention et l'intervention efficace.



AVANTAGE 7

Aide juridique

Service individualisé



AVANTAGE 6

Subventions de perfectionnement

Pour les activités de perfectionnement professionnel

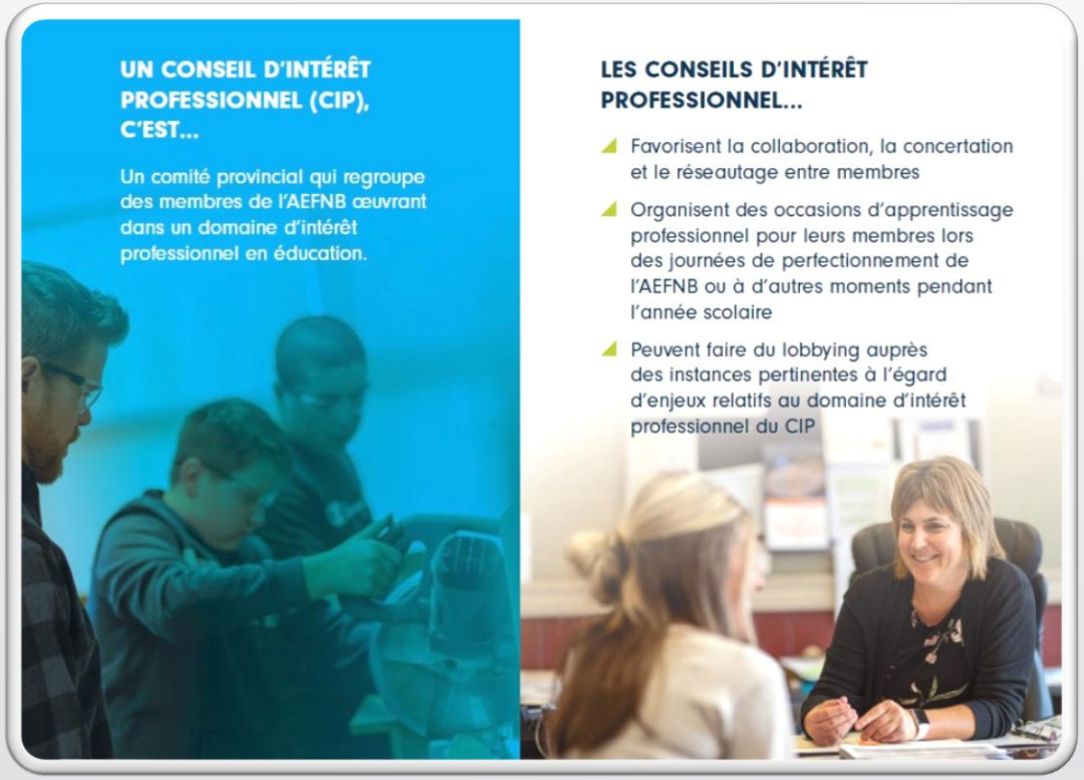


AVANTAGE 5

Régime de pension (RPENB)



https://vestcor.org/fr/



AVANTAGE 4

Conseils d'intérêt professionnel (CIP)

Sept domaines pour échanger entre collègues

- Appui à l'apprentissage
- Direction d'école
- Éducation physique
- Métiers et technologies
- Éducation musicale
- Développement vie-carrière
- Vie scolaire



AVANTAGE 3

Interprétation et respect de la convention collective

Service individualisé

AVANTAGE 2

Une équipe au service des membres

Conditions optimales pour apprendre et enseigner

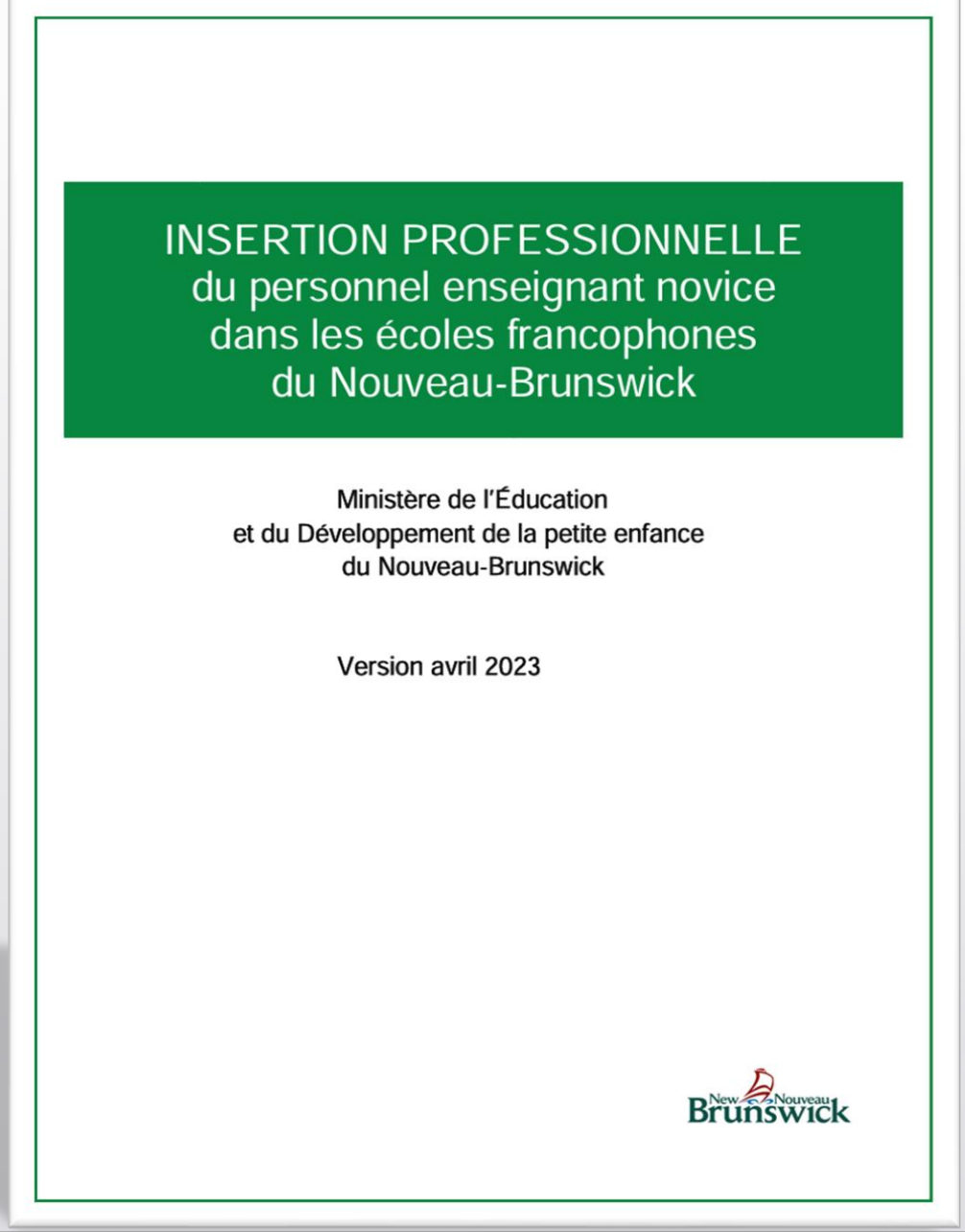


AVANTAGE 1

Mieux-être et counseling

Des services pour les enseignantes et les enseignants (MECEE)





Programme d'insertion professionnelle

Programme d'insertion professionnelle

- ✓Tout membre du personnel enseignant qui, embauché pour la première fois sous contrat, a cumulé moins de cinq ans d'expérience à la signature du contrat.

- ✓Les personnes enseignantes issues de l'immigration nouvellement embauchées.



Programme d'insertion professionnelle

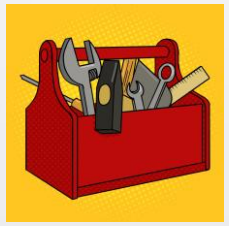
- ✓ Est la première ressource pour le personnel enseignant
- ✓ Collabore à l'intégration de la personne novice au sein du personnel scolaire
- ✓Facilite le jumelage de la personne enseignante novice avec la personne mentore
- ✓ (…)



Programme d'insertion professionnelle



Jumelage, besoins, accompagnement, soutien, collaboration



Ressources, outils, stratégies, temps



Apprentissage, cheminement



Réussite, identité professionnelle, rigueur



Équilibre, autonomie, compétence, confiance, sentiment d'efficacité

5 ans

Mentorat

Personne enseignante novice

District scolaire, direction d'école, personne mentore, collègues, etc.

Ma réussite professionnelle et mon mieux-être

Accompagnement des personnes enseignantes nouvellement embauchées au Nouveau-Brunswick

https://aefnb.ca/ressources/personnes-enseignantes-nouvellement-embauchees-au-nouveau-brunswick



https://aefnb.ca/ressources/personnes-enseignantes-nouvellement-embauchees-au-nouveau-brunswick

Chaque personne enseignante embauchée au Nouveau-Brunswick devient membre d'une association professionnelle. C'est l'Association des enseignantes et des enseignants francophones du Nouveau-Brunswick (AEFNB) qui est au service de près de 3000 membres francophones et francophiles. Le pendant de langue anglaise de l'AEFNB est la New Brunswick Teachers' Association (NBTA).

Sur le plan régional, l'AEFNB est animée par 19 cercles : une façon unique de s'engager, de réseauter et de faire entendre la voix enseignante!

Sur le plan syndical, toutes les personnes enseignantes au Nouveau-Brunswick sont membres de la Fédération des enseignants du Nouveau-Brunswick (FENB), une organisation bilingue composée d'au-delà de 8500 membres.

AEFNB

L'AEFNB a pour mission de favoriser l'avancement de l'éducation en français, de représenter les intérêts de la profession enseignante et de valoriser la langue et la culture françaises. **Cliquez ici** pour visionner une vidéo qui présente votre association professionnelle.

FENB

La FENB a pour mission de protéger et améliorer les conditions de travail pour le mieux-être socio-économique du personnel enseignant du Nouveau-Brunswick.

Personnes enseignantes nouvellement embauchées au Nouveau-Brunswick

Bienvenue dans la profession enseignante au Nouveau-Brunswick!

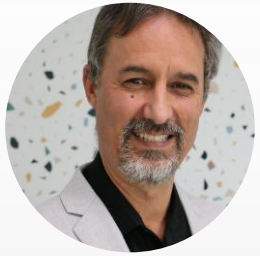
- Rencontrez l'équipe dynamique de l'AEFNB à votre service →
- Apprenez-en davantage sur la structure de votre association →
- Profitez de vos services GRATUITS de mieux-être et de counseling →
- Rencontrez votre unité syndicale à la FENB →
- Présentation aux personnes enseignantes nouvellement embauchées dans le cadre des Rassemblements régionaux 2026 →

Ressources et suggestions favorisant votre réussite

Aide-mémoires	Télécharger
Équilibre vie professionnelle et personnelle	Télécharger
Gestion de classe	Télécharger
Sentiment d'efficacité personnelle	Télécharger
Lectures proposées	Télécharger

Nos coordonnées

AEFNB



Éric Godin

Président de l'AEFNB et Coprésident de la FENB

(506) 452-1731

eric.godin@aefnb.ca



Alain Boisvert

Directeur général

(506) 452-1731

alain.boisvert@aefnb.ca



Gilles Saulnier

Directeur général adjoint et des services éducatifs

(506) 452-1729

gilles.saulnier@aefnb.ca



Rémi Gauthier

Directeur des services aux membres

(506) 452-1729

remi.gauthier@aefnb.ca

Comment nous joindre

AEFNB

650, rue Montgomery, C.P. 712
Fredericton, N.-B. E3B 5B4

T. 506-452-8921

aefnb@aefnb.ca

©2026 Association des enseignantes et des enseignants francophones du Nouveau-Brunswick. Tous droits réservés.

Nos coordonnées



Caroline Foisy

Directrice générale et négociatrice en chef

(506) 452-8921 | 1 (888) 679-7044

caroline.foisy@nbtffenb.ca



Nicole LeBlanc

Directrice générale adjointe

- Personne-ressource pour les personnes enseignantes aux DSF-S, DSF-NE, DSF-NO

(506)452-1768 | 1 (888) 679-7044

nicole.leblanc@nbtffenb.ca



Guylaine Godin

Agente des relations de travail

- Personne-ressource pour les plaintes d'inconduites professionnelles graves (politique 701) dans les secteurs francophone et anglophone
- Personne-ressource pour les **directions d'école** aux DSF-S, DSF-NE, DSF-NO
- Personne-ressource pour les rapports d'incidents violents au ASD-S

(506) 452-8921 | 1 (888) 679-7044

guylaine.godin@nbtffenb.ca

Comment nous joindre



Mes premiers pas dans le système scolaire





PERSONNES ENSEIGNANTES NOUVELLEMENT EMBAUCHÉES

RÉUSSIR TES DÉBUTS DANS LA PROFESSION ENSEIGNANTE

Novembre 2026