

Perfectionnement professionnel de l'AEFNB



**Garnissez vos
coffres à outils**



Colloque de leadership AEFNB 2024

Nos objectifs

**Outiller les comités de
perfectionnement professionnel
des cercles**



**Optimiser l'offre de formation
continue offerte dans le cadre
des journées de
perfectionnement de l'AEFNB**



**Dans les 90
prochaines
minutes...**





Dans les 90 prochaines minutes...

1

Tour de table

2

**Rappels des principes d'apprentissage
et de perfectionnement
professionnels en éducation**

Dans les 90 prochaines minutes...

3

**Nouvelles
ressources
préparées par
l'AEFNB...**



Dans les 90 prochaines minutes...

4

À vous la parole...

**Activités et échanges
favorisant la consolidation de
la boîte à outils des comités
de perfectionnement**



Tour de table

Je me présente...

- **Nom**
- **Cercle / région**
- **Rôle**





**Rappels de principes en
matière d'apprentissage et
de perfectionnement
professionnels dans le
cadre de la formation
offerte par l'AEFNB et ses
cercles**

Les activités de formation continue organisées par les cercles...

- 1 Favorisent l'apprentissage et le perfectionnement professionnel (savoirs, savoir faire et savoir être)
- 2 Respectent les principes de l'autonomie professionnelle
- 3 Accordent une place importante à la réflexion et à l'autoévaluation
- 4 S'appuient sur la recherche
- 5 Exigent une affectation soutenue de temps et de ressources
- 6 Doivent être signifiantes, contextualisées et différenciées selon les besoins
- 7 Permettent de réinvestir ses apprentissages dans le cadre de son travail
- 8 Sont réalisées dans un climat de collaboration et d'entraide

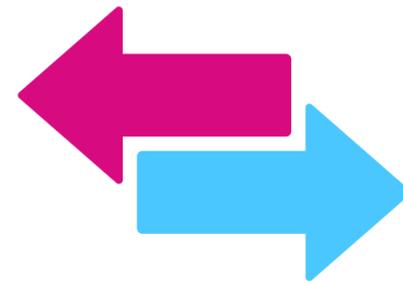
Qui fait quoi ?



MÉDPE et DSF

Les premiers responsables

OBLIGATOIRE



AEFNB et

CERCLES

CHOIX

MÉDPE et DSF

Les premiers responsables



OBLIGATOIRE

EXEMPLES DE THÉMATIQUES EN LIEN AVEC UN BESOIN SYSTÉMIQUE :

- Régime pédagogique
- Programmes d'étude
- Approches et ressources pédagogiques
- Stratégies en évaluation des apprentissages
- Services aux élèves
- Mieux-être des personnes enseignantes
- Insertion professionnelle
- Accompagnement des directions d'école
- Formation des personnes enseignantes détenant un poste de responsabilité (PAR, EAA, personnes mentores...)
- (...)

AEFNB et CERCLES

EXEMPLES DE THÉMATIQUES EN LIEN AVEC LES BESOINS DES MEMBRES :



- Volets pédagogique, professionnel et mieux-être
- Formations ayant des liens directs ou indirects avec les besoins systémiques
- Valeur ajoutée à la formation offerte par le MÉDPE et les DSF
- Respect de l'autonomie professionnelle des membres
- Respect du principe du PAR et POUR les membres
- Intégration et consolidation de ce qui se fait déjà : activités authentiques, signifiantes et transférables
- Esprit de collaboration et de collégialité entre MÉDPE, DSF, AEFNB et cercles
- (...)

CHOIX

Les divers volets de la formation continue des membres de l'AEFNB

**Gestion
de classe**

Pédagogie

Leadership

**Gestion
administrative
de l'éducation**

**Affaires
professionnelles**

**Santé et
mieux-être des
personnes
enseignantes**

**Diversité et
inclusion**

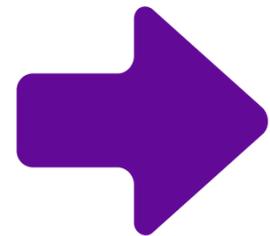
**Technologie et
innovation**

**Immersion
française**

**Construction
identitaire**

Modèles de perfectionnement

**Exemples de
sessions de
formation**



Congrès
Conférences
Ateliers
Visites éducatives guidées
Webinaires
Portails de cours en ligne
Visioconférences

Modèles de perfectionnement

Exemples d'équipes collaboratives



Chantiers de production

Demandes alternatives

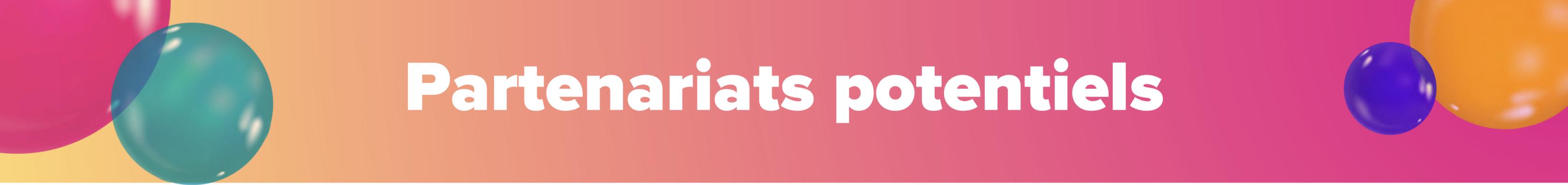
Partage de pratiques gagnantes

Partage de ressources éducatives

Développement de ressources pédagogiques

Lectures professionnelles guidées

Analyse de données de recherche en éducation



Partenariats potentiels

- **Les cercles avoisinants**
- **Le district scolaire**
- **Le MÉDPE**
- **La municipalité**
- **Les organismes éducatifs ou communautaires**

Cycle biennal du perfectionnement professionnel de l'AEFNB



Le Conseil d'administration a approuvé cette semaine la création d'un comité spécial pour l'année scolaire 2025-2026. Ce comité sera mandaté de faire des recommandations au CA en vue d'optimiser l'offre de perfectionnement professionnel des membres de l'AEFNB.



Un nouveau contexte se pointe à l'horizon...

Une refonte des cercles qui prévoit:

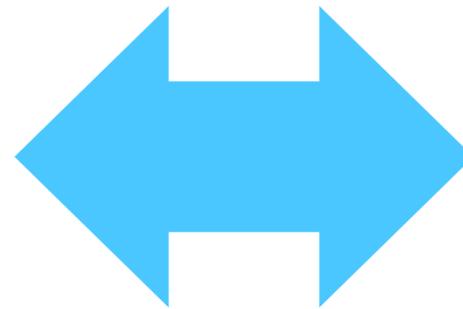
- Une **ÉQUITÉ** quant au nombre de membres au sein de chaque cercle (moyenne de 150 membres par cercle)
- La possibilité de se **REGROUPER**, au besoin, avec des cercles avoisinants lors des journées de perfectionnement professionnel

Un nouveau contexte se pointe à l'horizon...

EFFICACITÉ

Comités de perfectionnement régionaux

Objectifs



Article 36.02 de la Convention collective =
3 jrs +

PÉRENNITÉ

Offre de perfectionnement auprès des membres de l'AEFNB



**Des
éléments à
considérer...**



- **Recrutement et rétention des membres des comités**
- **Financement des journées de perfectionnement**
- **Offre de sessions signifiantes, contextualisées et différenciées selon les besoins**
- **Réinvestissement des apprentissages**
- **Autonomie professionnelle des membres**
- **Temps consacré à la préparation des activités de perfectionnement**
- **Répartition équitable des tâches**



**Des
éléments à
considérer...**



EFFICACITÉ

- **Logistique (ex.: Préparer l'horaire de la journée, inscription, réservation et préparation des salles, détails relatifs aux pauses, besoins techniques, etc.)**

- **Programmation (ex.: Préparer le programme détaillé, trouver des idées de sessions de formation et des personnes ressources, etc.)**



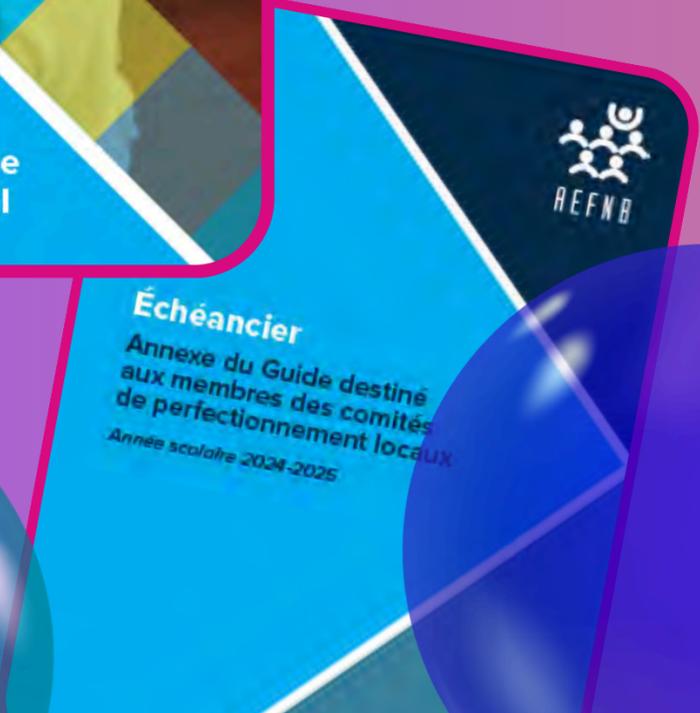
PÉRENNITÉ

- **Variété des modèles de perfectionnement**

- **Partenariats et réseautage**

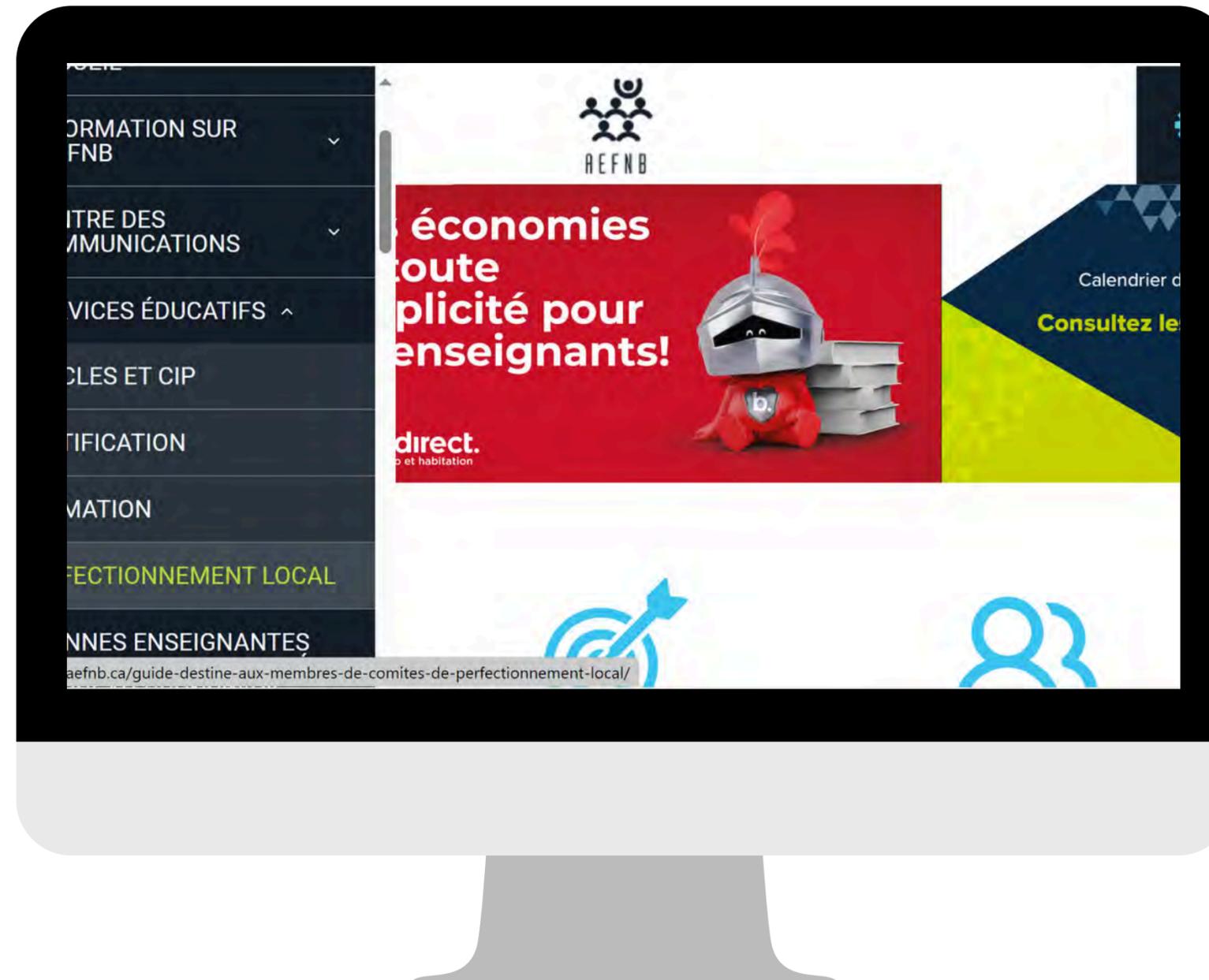
- **(...)**

**Nouvelles
ressources
préparées par
l'AEFNB à l'intention
des comités de
perfectionnement
des cercles**





Réseau: aefnb
Mot de passe: AEFNB*40



Kahoot!

Inscrivez-vous avec votre
numéro de cercle!

À vous la parole...

Ce qui va bien dans mon cercle relatif au fonctionnement du comité de perfectionnement...

- **2-3 pratiques gagnantes** qui optimisent l'efficacité et la pérennité de l'offre de perfectionnement au sein de mon cercle?
- Ces pratiques pourraient-elles servir à d'autres cercles?

Défis à relever au sujet de l'offre de perfectionnement au sein de votre cercle...

- **2-3 besoins prioritaires immédiats** pour assurer l'efficacité et la pérennité du comité de perfectionnement?
- Comment l'AEFNB peut-elle vous aider? Quelles **ressources** pourraient vous servir à cet égard?

The header features a gradient background transitioning from orange on the left to pink on the right. On the left side, there are two overlapping spheres: a teal one in front of a pink one. On the right side, there are two overlapping spheres: a blue one in front of an orange one.

À vous la parole...

Les trois grandes PRIORITÉS en matière de formation continue des membres de mon cercle sont...

The header features a gradient background transitioning from orange on the left to pink on the right. On the left side, there are two overlapping spheres: a teal one in front of a pink one. On the right side, there are two overlapping spheres: a blue one in front of an orange one.

À vous la parole...

**Coups de cœur en formation continue en
éducation?**

Padlet

Engagement de l'AEFNB

En 2024-2025, le secrétariat de l'AEFNB s'engage à...

- L'organisation de 2-3 rencontres virtuelles d'une heure (facultatives) pour les responsables des comités de perfectionnement des cercles
 - Accompagnement et formation
 - Partage d'information pertinente
 - Réponses aux questions des comités de perfectionnement
 - (...)
- La création d'un outil de collaboration et de partage pour les responsables de comités de perfectionnement des cercles dans *Teams*

Planification des sessions de perfectionnement professionnel de mon cercle

ANNÉE 1 2024-2025

**JOURS 1
ET 2**

Priorités:
Volets:
Modèle de formation:
Partenariats (le cas échéant):
Budget prévu:

JOUR 3

Priorités:
Volets:
Modèle de formation:
Partenariats (le cas échéant):
Budget prévu:

**AGA DE
CERCLE**

Priorités:
Volets:
Modèle de formation:
Partenariats (le cas échéant):
Budget prévu:

ANNÉE 2 2025-2026

Priorités:
Volets:
Modèle de formation:
Partenariats (le cas échéant):
Budget prévu:

Congrès provincial de l'AEFNB en mode hybride

Priorités:
Volets:
Modèle de formation:
Partenariats (le cas échéant):
Budget prévu:

Priorités:
Volets:
Modèle de formation:
Partenariats (le cas échéant):
Budget prévu:

Rassemblement régional de l'AEFNB: Sessions offertes par l'AEFNB et le cercle (au besoin seulement)



merci!



Perfectionnement professionnel de l'AEFNB



**Garnissez vos
coffres à outils**



Colloque de leadership AEFNB 2024